



भारत का राजपत्र

The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

साप्ताहिक

WEEKLY

सं. 10]

नई दिल्ली, फरवरी 27—मार्च 5, 2011, शनिवार/फाल्गुन 8—फाल्गुन 14, 1932

No. 10]

NEW DELHI, FEBRUARY 27—MARCH 5, 2011, SATURDAY/PHALGUNA 8—PHALGUNA 14, 1932

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के रूप में रखा जा सके।
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

गृह मंत्रालय

नई दिल्ली, 23 फरवरी, 2011

सा.का.नि. 86.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और पुलिस अनुसंधान और विकास ब्यूरो (निदेशक) भर्ती नियम, 1994 को अधिकान्त करते हुए, गृह मंत्रालय के अधीन पुलिस अनुसंधान और विकास ब्यूरो में निदेशक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम पुलिस अनुसंधान और विकास ब्यूरो (निदेशक) भर्ती नियम, 2011 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं.—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरहता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी ।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी ।

6. व्यावृति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है ।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और वेतनमान	चयन अथवा अचयन	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
निदेशक	5* (2011)	साधारण केन्द्रीय	वेतन बैंड-4 ग्रेड वेतन या वेतनमान	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्त व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	कुछ नहीं

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्ति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्ति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां, जिनसे

प्रोन्ति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा

(11)	(12)
शत प्रतिशत संयुक्त पद्धति (प्रतिनियुक्ति और प्रोन्ति)	संयुक्त पद्धति (प्रतिनियुक्ति और प्रोन्ति) : भारतीय पुलिस सेवा के ऐसे अधिकारी जो केन्द्रीय सरकार के अधीन पुलिस महानिरीक्षक के रूप में पैनलित हैं ।

(12)

बांधनीय :

(i) प्रशिक्षण या अनुसंधान या विकास कार्य में तीन वर्ष का अनुभव ।

(ii) वेतन बैंड-4, 37,400—67,000 रु. और ग्रेड वेतन 8900 रु. में, ऐसे उप-निदेशक, जिसने उस श्रेणी में दो वर्ष नियमित सेवा की है, के संबंध में भी बाह्य व्यक्तियों के साथ विचार किया जाएगा और यदि उस पद पर नियुक्ति के लिए उसका चयन हो जाता है तो उस पद को प्रोन्ति द्वारा भरा गया समझा जाएगा ।

पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्ति की सीधी पर्कित में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे । इसी प्रकार, प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्ति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे ।

टिप्पण 1 : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्ति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, आगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्ति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो ।

टिप्पण 2 : प्रोन्ति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले, उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिश पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया था, नियमित आधार पर की गई सेवा को, वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन/वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी ।

पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्ति की सीधी पर्कित में हैं, प्रतिनियुक्त/आमेलन पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे । इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्ति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे ।

टिप्पण 3 : भारतीय पुलिस सेवा के अधिकारी, भारतीय पुलिस सेवा (वेतन) नियम, 2007 के अनुसार वेतन और भत्ते ले सकेंगे ।

टिप्पण 4 : भारतीय पुलिस सेवा के अधिकारियों की प्रतिनियुक्ति, भारतीय पुलिस सेवा (अवधि) नियम, 2000 के निबंधनों के अनुसार विनियमित की जाएगी ।

टिप्पण : प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले, उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिश पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उसके जहां एक से अधिक पूर्व-पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान वाले एक ग्रेड में विलय हो गया है और जहां यह लाभ केवल उस पद (पदों) पर, जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान किसी उन्नयन के बिना सामान्य प्रतिस्थापन ग्रेड है, विस्तारित होगा, वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी ।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(13)

लागू नहीं होता

(14)

पद भरने के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

[फा. सं. 2/2/2005-प्रशा./बी.पी.आर. एंड डी/पी.टी.]

ओ. एस. अशोक, अवर सचिव

MINISTRY OF HOME AFFAIRS

New Delhi, the 23rd February, 2011

G.S.R. 86.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Office of the Bureau of Police Research and Development (Director) Recruitment Rules, 1994, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Director in the Bureau of Police Research and Development under the Ministry of Home Affairs, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Bureau of Police Research and Development (Director) Recruitment Rules, 2011.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and pay band and grade pay or pay scale.—The number of the said posts, their classification and the pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

4. Disqualifications.—No person, —

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether selection or Non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Service (Pensions) Rules, 1972	Age-limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Director	5*(2011) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-4 Rs. 37,400— 67,000 plus Grade Pay Rs. 10,000	Not applicable	Not applicable	Not applicable

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(8)	(9)	(10)
Not applicable	Not applicable	Nil

Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or deputation or absorption grades from which promotion/deputation or absorption to be made
--	---

(11)	(12)
100% Composite Method (Deputation plus Promotion)	<p>Composite Method (Deputation plus Promotion) : Officers of the Indian Police Service who are empanelled as Inspector General of Police under the Central Government.</p> <p>Desirable :</p> <p>(i) Three years' experience in Training or Research or Development work.</p> <p>(ii) The departmental Deputy Director in the Pay Band-4 : Rs. 37,400—67,000 with Grade Pay of Rs. 8900 with two years' regular service in the grade shall also be considered alongwith outsiders and in case he is selected for appointment to the post, the same shall be deemed to have been filled by promotion.</p> <p>The departmental officers in the feeder category, who are in the direct line of promotion, will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p>

Note 1 : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.

Note 2 : For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006, the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay/pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission.

The departmental officers in the feeder category, who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation/absorption. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Note 3 : Indian Police Service officers shall draw pay and allowances as per the Indian Police Service (Pay) Rules, 2007.

Note 4: Deputation of Indian Police Service officers shall be regulated in terms of Indian Police Service (Tenure) Rules, 2000.

(12)

Note : For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2006, the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding Grade Pay or Pay Scale extended based on the recommendations of the Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common Grade Pay or Pay Scale and where this benefit will extend only for the post(s) for which that Grade Pay or Pay Scale is the normal replacement grade without any upgradation.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(13)

(14)

Not applicable

Consultation with Union Public Service Commission necessary for filling up of post.

[F. No. 2/2/2005-Admn./BPR & D/P.T.]

O. S. ASHOK, Under Secy.

शहरी विकास मंत्रालय

(संपदा निदेशालय)

नई दिल्ली, 1 मार्च, 2011

सा.का.नि. 87.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, संपदा निदेशालय, संपदा सहायक निदेशक (मुकदमा) भर्ती नियम, 1980 में संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :—

1. (क) इन नियमों को संपदा निदेशालय, संपदा सहायक निदेशक (मुकदमा) भर्ती (संशोधन) नियम, 2011 कहा जाए।
(ख) ये नियम सरकारी राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से लागू होंगे।
2. संपदा निदेशालय, संपदा सहायक निदेशक (मुकदमा) भर्ती नियम, 1980 की अनुसूची में निम्नलिखित प्रविष्टियों को प्रतिस्थापित किया जाएगा।

कॉलम -4- रु. 650-30-740-35-810-ई बी-35-880-40-1000-ई बी-40-1200
(पूर्व संशोधित रु. 2000-60-2300-75-3200-100-3500)
(पूर्व संशोधित रु. 6500-200-10500) के स्थान पर
पे बैंड-2 (रु. 9300-34800) + ग्रेड वेतन रु. 4600

कॉलम -12- प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण :

- (i) रु. 425-700 (पूर्व संशोधित) और रु. 4500-7000 (पूर्व संशोधित) के स्थान पर
पे बैंड-1 (रु. 5200-20200) + ग्रेड वेतन रु. 2800
- (ii) रु. 550-900 (पूर्व संशोधित) और रु. 5500-9000 (पूर्व संशोधित) के स्थान पर
पे बैंड-2 (रु. 9300-34800) + ग्रेड वेतन रु. 4200
- (iii) रु. 650-1200 (पूर्व संशोधित) और रु. 6500-10500 (पूर्व संशोधित) के स्थान पर
पे बैंड-2 (रु. 9300-34800) + ग्रेड वेतन रु. 4200.

[फा. सं. ए-12018/1/2010-प्रशा.-ख]

अशोक कुमार, संपदा उपनिदेशक (स्था.)

MINISTRY OF URBAN DEVELOPMENT

(Directorate of Estates)

New Delhi, the 1st March, 2011

G.S.R. 87.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Directorate of Estates, Assistant Director of Estates (Litigation) Recruitment Rules, 1980, namely :—

1. (a) These rules may be called the Directorate of Estates, Assistant Director of Estates (Litigation) (Recruitment) (Amendment) Rules, 2011.

(b) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the schedule to the Directorate of Estates, Assistant Director of Estates (Litigation) Recruitment Rules, 1980, following entry shall be substituted :—

Column -4- Pay Band-2 (Rs. 9300—34800) + Grade Pay Rs. 4600 instead of
Rs. 650-30-740-35-810-EB-35-880-40-1000-EB-40-1200 (Pre-revised)
Rs. 2000-60-2300-75-3200-100-3500) (Pre-revised Rs. 6500-200-10500)

Column -12- **Transfer on deputation :**

- (i) Pay Band-1 (Rs. 5200—20200) + Grade Pay Rs. 2800 instead of Rs. 425—700 (Pre-revised) & Rs. 4500—7000 (Pre-revised)
- (ii) Pay Band-2 (Rs. 9300—34800) + Grade Pay Rs. 4200 instead of Rs. 550—900 (Pre-revised) & Rs. 5500—9000 (Pre-revised)
- (iii) Pay Band-2 (Rs. 9300—34800) + Grade Pay Rs. 4200 instead of Rs. 650—1200 (Pre-revised) & Rs. 6500—10500 (Pre-revised)

[F. No. A-12018/1/2010-Admn. B]
ASHOK KUMAR, Dy. Director of Estates (Estt.)

नई दिल्ली, 1 मार्च, 2011

सा.का.नि. 88.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, संपदा निदेशालय, संपदा सहायक निदेशक (पूछताछ) भर्ती नियम, 1966 में संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :—

1. (क) इन नियमों को संपदा निदेशालय, संपदा सहायक निदेशक (पूछताछ) भर्ती (संशोधन) नियम, 2011 कहा जाए।

(ख) ये नियम सरकारी राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से लागू होंगे।

2. संपदा निदेशालय, संपदा सहायक निदेशक (पूछताछ) भर्ती नियम, 1966 की अनुसूची में निम्नलिखित प्रविष्टियों को प्रतिस्थापित किया जाएगा :—

कॉलम -4- रु. 650-30-740-35-810-ई बी-35-880-40-1000-ई बी-40-1200
(पूर्व संशोधित रु. 2000-60-2300-75-3200-100-3500)
(पूर्व संशोधित रु. 6500-200-10500) के स्थान पर
पे बैंड-2 (रु. 9300—34800) + ग्रेड वेतन रु. 4600.

[फा. सं. ए-12018/1/2010-प्रशा.-ख]

अशोक कुमार, संपदा उपनिदेशक (स्था.)

New Delhi, the 1st March, 2011

G.S.R. 88.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Directorate of Estates, Assistant Director of Estates (Enquiries) Recruitment Rules, 1966, namely :—

1. (a) These rules may be called the Directorate of Estates, Assistant Director of Estates (Enquiries) (Recruitment) (Amendment) Rules, 2011.

(b) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the schedule to the Directorate of Estates, Assistant Director of Estates (Enquiries) Recruitment Rules, 1966, following entry shall be substituted :—

Column -4- Pay Band-2 (Rs. 9300—34800) + Grade Pay Rs. 4600 instead of
Rs. 650-30-740-35-810-EB-35-880-40-1000-EB-40-1200 (Pre-revised
Rs. 2000-60-2300-75-3200-100-3500) (Pre-revised Rs. 6500-200-10500).

[F. No. A-12018/1/2010-Admn. B]
ASHOK KUMAR, Dy. Director of Estates (Estd.)

नई दिल्ली, 1 मार्च, 2011

सा.का.नि. 89.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए संपदा निदेशालय (संपक्त अधिकारी) भर्ती नियम, 1960 में संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :—

1. (क) इन नियमों को संपदा निदेशालय, संपक्त अधिकारी (सांसद) भर्ती (संशोधन) नियम, 2011 कहा जाए।
(ख) ये नियम सरकारी राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से लागू होंगे।
2. संपदा निदेशालय (संपक्त अधिकारी) भर्ती नियम, 1960 की अनुसूची में निम्नलिखित प्रविष्टियों को प्रतिस्थापित किया जाए :—

कॉलम -4- रु. 650—960 (पूर्व संशोधित रु. 2000-60-2300-75-3200)
(पूर्व संशोधित रु. 6500-200-10500) के स्थान पर
पे बैंड-2 (रु. 9300—34800) + ग्रेड वेतन रु. 4600

कॉलम -7- (ii) रु. 425—700 (पूर्व संशोधित) तथा 4500—7000 (पूर्व संशोधित) के स्थान पर
पे बैंड-1 (रु. 5200—20200) + ग्रेड वेतन रु. 2800

कॉलम -11- प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण :

रु. 425—700 (पूर्व संशोधित) और 4500—7000 (पूर्व संशोधित) के स्थान पर
पे बैंड-1 (रु. 5200—20200) + ग्रेड वेतन रु. 2800.

[फा. सं. ए-12018/1/2010-प्रशा.-ख]
अशोक कुमार, संपदा उपनिदेशक (स्था.)

New Delhi, the 1st March, 2011

G.S.R. 89.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Directorate of Estates (Liaison Officer) Recruitment Rules, 1960, namely :—

1. (a) These rules may be called the Directorate of Estates, Liaison Officer (Parliament) Recruitment (Amendment) Rules, 2011.

(b) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the schedule to the Directorate of Estates (Liaison Officer) Recruitment Rules, 1960, following entry shall be substituted :—

Column -4- Pay Band-2 (Rs. 9300—34800) + Grade Pay Rs. 4600 instead of
Rs. 650—960 (Pre-revised Rs. 2000-60-2300-75-3200)
(Pre-revised Rs. 6500-200-10500)

Column -7- (ii) Pay Band-1 (Rs. 5200—20200) + Grade Pay Rs. 2800
instead of Rs. 425—700 (Pre-revised) & 4500—7000 (Pre-revised)

Column -11- **Transfer on deputation :**

Pay Band-1 (Rs. 5200—20200) + Grade Pay Rs. 2800
instead of Rs. 425—700 (Pre-revised) & 4500—7000 (Pre-revised).

[F. No. A-12018/1/2010-Admn. B]
ASHOK KUMAR, Dy. Director of Estates (Estd.)

रसायन और उर्वरक मंत्रालय

(रसायन और पेट्रो रसायन विभाग)

नई दिल्ली, 23 फरवरी, 2011

सा.का.नि. 90.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और (i) रसायन और उर्वरक मंत्रालय, रसायन और पेट्रो रसायन विभाग (दफ्तरी, ज्येष्ठ चपरासी और रिकार्ड सोर्टर) भर्ती नियम, 2002 (ii) रसायन और उर्वरक मंत्रालय, रसायन और पेट्रो रसायन विभाग, समूह “घ” पद भर्ती नियम, 1998 को, उन बातों के सिवाय अधिक्रान्त करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, रसायन और उर्वरक मंत्रालय (रसायन और पेट्रो रसायन विभाग) में मल्टी टास्किंग स्टाफ के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ।—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रसायन और उर्वरक मंत्रालय, रसायन और पेट्रो रसायन विभाग (समूह “ग” पद) भर्ती नियम, 2011 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन।—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन वे होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि।—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरहता।—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त किसी भी पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति।—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति।—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और वेतन	चयन अथवा अचयन	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
मल्टी टास्किंग स्टाफ	48* (2011) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह “ग”, अराजपत्रित, अनुसूचित वर्गीकरण	वेतन बैंड 1, (5200— 20200 रु.) + ग्रेड वेतन 1800 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	आयु 18 और 25 वर्ष के बीच टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अध्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल

(7)

प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप के अध्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।

टिप्पण : रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अहंताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अहंताएं प्रोन्त व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

(8) मैट्रिकुलेशन उत्तीर्ण या समतुल्य; या औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान उत्तीर्ण*
*यदि किसी पद की विशेष अपेक्षाओं के अनुसार अपनाया जा सकता हो।

(9) लागू नहीं होता

(10) दो वर्ष

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्ति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्ति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्ति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

(11)

सीधी भर्ती द्वारा

(12)

लागू नहीं होता

यदि विभागीय प्रोन्ति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(13)

समूह “ग” विभागीय प्रोन्ति समिति :—

1. उप सचिव (स्थापना), रसायन और पेट्रो रसायन विभाग —अध्यक्ष
2. अवर सचिव (स्थापना), रसायन और पेट्रो रसायन विभाग —सदस्य
3. अवर सचिव (स्थापना), उर्वरक विभाग —सदस्य

(14)

लागू नहीं होता।

[फा. सं. ए-12011/2/2010-स्था.]

आर. के. कुरील, अवर सचिव

MINISTRY OF CHEMICALS AND FERTILIZERS
(Department of Chemicals and Petrochemicals)

New Delhi, the 23rd February, 2011

G.S.R. 90.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of (i) Ministry of Chemicals and Fertilizers, Department of Chemicals and Petrochemicals (Dafty, Senior Peon and Record Sorter) Recruitment Rules, 2002, (ii) Ministry of Chemicals and Fertilizers, Department of Chemicals and Petrochemicals (Group 'D' posts), Recruitment Rules, 1998, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment for the post of Multi-tasking Staff in the Ministry of Chemicals and Fertilizers (Department of Chemicals and Petrochemicals), namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Chemicals and Fertilizers, Department of Chemicals and Petrochemicals (Group 'C' Posts) Recruitment Rules, 2011.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification, pay band and grade pay.—The number of the said posts, their classification, pay band and grade pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to any of the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided to the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Pay Band and Grade Pay	Whether selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Multi-tasking Staff	48*(2011) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-1, (Rs. 5200—20200)+ Grade Pay Rs. 1800	Not applicable	Not applicable	Between 18 and 25 years of age. Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu

(7)

and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

Note : In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date up to which the Employment Exchange is asked to submit the name.

Educational and other qualification required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(8)	(9)	(10)
Matriculation pass or equivalent ; Or Industrial Training Institute pass*	Not applicable	Two years
*May be adopted as per special requirements of the post, if any.		

Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made
(11)	(12)
By direct recruitment	Not applicable
If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(13)	(14)

Group 'C' Departmental Promotion Committee :— Not applicable.

1. Deputy Secretary (Establishment), Department of Chemicals and Petrochemicals —Chairman
2. Under Secretary (Establishment), Department of Chemicals and Petrochemicals —Member
3. Under Secretary (Establishment), Department of Fertilizers —Member

[F. No. A-12011/2/2010-Estt.]

R. K. KUREEL, Under Secy.